

Programm

Human Capital Forum 2020

NewWork, Lifelong Learning & Transformation

- Antworten auf eine Welt im Umbruch -

Digital-Kongress in 3 Etappen

jeweils donnerstags am 29.10., 05.11. und 12.11.2020

Die Corona-Pandemie hat die Gesellschaft und Wirtschaft in ihren Grundfesten erschüttert. Menschen und Organisationen sind verunsichert und agieren oft nur im Krisenmodus. Doch die erhoffte neue Normalität will sich nicht einstellen.

Soviel ist sicher: Angesichts weiterer epochaler Herausforderungen, insbesondere im Umweltbereich, kann es kein „Weiter so“ geben. Vielmehr müssen Organisationen, Führungskräfte und Mitarbeitende ihr bisheriges Denken und Handeln grundsätzlich auf den Prüfstand stellen.

Vor diesem Hintergrund gibt das #HCCForum2020 in drei Etappen Impulse und Antworten auf eine Welt im Umbruch. Anders als in den vergangenen Jahren werden wir uns dabei nicht real, sondern virtuell im Cyberspace treffen. So hat jede(r) die Möglichkeit – unabhängig vom jeweiligen Ort – dazuzustoßen, sich inspirieren zu lassen und mitzudiskutieren. An drei Abenden können Sie sich jeweils donnerstags mit den Themen New Work, Life Long Learning & Leadership Development sowie Business Transformation beschäftigen. Was und wer sich hinter diesen schillernden Begriffen verbirgt, erfahren Sie auf den nächsten Seiten.

Herzlich willkommen schon jetzt zu drei spannenden Events mit inspirierenden Impulsen, hochkarätigen Referent*innen und intensivem Austausch in der jeweils anschließenden „Academy Lounge“.

Ihr Vorstandsteam des Human-Capital-Clubs

Etappe 1

#NewWork: Neue Arbeitswelten

Von einem Unternehmen, das auszog, Erfolg zu „verglücklichen“

**Interaktiver Impulsvortrag mit Präsentation des Human-Capital Champions 2020
am Donnerstag, den 29. Oktober 2020, 17:00 bis 18:30 Uhr**

Ein Baumhaus zum Chillen, fixe Sabbatical- und Elternzeitregelungen und bezahlte Überstunden – fast zu schön, um wahr zu sein. Was nach wilder #NewWork-Fantasie und Bällebad klingt, funktioniert bei der 60-(Wo)Man(n)-Agentur Spirit Link aus Erlangen auch wirtschaftlich hoch erfolgreich.

- Lernen Sie den Gründer und CEO von SpiritLink und sein Team kennen.
- Staunen Sie über ein Unternehmen, das seit 20 Jahren New Work lebt.
- Begegnen Sie live einer Organisation, die ausschließlich auf Mitarbeiterautonomie, Vertrauen und fluiden Führungsstrukturen baut und in der die Personalerin eine „Kulturwächterin“ ist.

Wir senden das **Online- Event live aus dem SpiritLink-Studio in Erlangen**

17:00 Uhr Begrüßung und Laudatio von Peter Friederichs, Vorsitzender des HCC e.V
Laudatio von Andreas Schubert, Geschäftsführender Gesellschafter Great Place To Work
Verleihung des gemeinsamen Sonderpreises für „Humanpotential-förderndes Personalmanagement“ von GPTW und HCC an SpiritLink, Erlangen

17.15 Uhr **Impulsvortrag Markus Hanauer, Gründer & CEO Spirit Link**
„Erfolg verglücklichen - Unser New Work-Spirit, unsere Tools und Praktiken“
anschließend:

Roundtable mit Mitarbeitenden und Gästen,
Moderation Edith Volz-Holterhus, Vorstand HCC

18.00 Uhr Offene Diskussion und Get Together in der „Academy Lounge“



Markus Hanauer ist Gründer und Geschäftsführer der Spirit Link GmbH – einer auf Gesundheitsthemen spezialisierte Kommunikationsagentur mit 60 Mitarbeitenden in Erlangen. Er gründete die Agentur im Jahr 1999 im Alter von 21 Jahren. Dabei stehen Kunden- und Mitarbeiterzufriedenheit an erster Stelle. Sein Credo daher: „Wir wollen mit Spirit Link den Beweis antreten, dass man eine Unternehmenskultur schaffen kann, die beides miteinander verbindet: wirtschaftlichen Erfolg und persönliches Glück. Oder wie wir es nennen: WIR VERGLÜCKLICHEN ERFOLG.“

Etappe 2

#LifelongLearning: Leadership Development 2.0

Weiterbildung neu denken: Führungskräfteentwicklung im digitalen Zeitalter

Interaktiver Impulsvortrag und Diskussion mit
Professorin Dr. Claudia Peus, TU München

am Donnerstag, den 05. November 2020, 18:30 bis 20:00 Uhr

Was Hänschen nicht lernt, lernt Hans nimmermehr? Wer sich mit dieser Einstellung in unserer sich rasant verändernden Arbeitswelt bewegt, merkt schnell, dass dieser Glaubenssatz mehr Stolperstein denn Nutzen ist. Durch den digitalen Wandel ergeben sich kontinuierlich neue Herausforderungen für Führungskräfte und ihre Mitarbeitenden. Diesen Herausforderungen muss mit adäquaten Formaten der Führungskräfteentwicklung begegnet werden. Allem voran steht jedoch, Weiterbildung generell neu zu denken und lebenslanges Lernen auch als persönliche Verantwortung zu begreifen.

Wir freuen uns, zu unserem zweiten Impulsvortrag im Rahmen des #HCCForum2020 die habilitierte und promovierte Diplom-Psychologin, sowie langjähriges HCC Mitglied, Claudia Peus, als Speakerin begrüßen zu dürfen. In ihrem interaktiven Impulsvortrag zum Thema „Weiterbildung neu denken: Führungskräfteentwicklung im digitalen Zeitalter“ präsentiert sie neueste Erkenntnisse aus Wissenschaft und Praxis. Dabei geht sie unter anderem diesen Fragen nach:

- Welchen Herausforderungen begegnen Führungskräfte im digitalen Zeitalter?
- Was ist lifelong learning – und welche Rolle spielt es für Führungskräfte?
- Welche Weichen muss ich stellen, um mit Unternehmern, Mitarbeitenden und auch mit meiner eigenen Führungsrolle für die Weiterbildung der Zukunft gerüstet zu sein?
- Welchen Stellenwert und welche Verantwortung haben Universitäten beim Thema lifelong learning?



Claudia Peus ist seit Mai 2011 Professorin für Forschungs- und Wissensmanagement an der TU München, seit Oktober 2017 Geschäftsführende Vizepräsidentin für Talentmanagement und Diversity sowie seit Dezember 2019 Gründungsdirektorin des TUM Institute for Life Long Learning (TUM IL3). Nach ihrer Promotion an der LMU München war sie als Visiting Scholar an der Sloan School of Management, Massachusetts Institute of Technology sowie als Post-Doctoral Fellow an der Harvard University tätig. In ihrer Forschung beschäftigt sich Prof. Peus schwerpunktmäßig mit den Themen Führung und Führungskräfteentwicklung im digitalen Zeitalter, dem Management von Forschungsorganisationen sowie Diversity in Organisationen.

Etappe 3

#Transformation: Neue Wege

„Wir sind Chef“ – Die unsichtbare Revolution im Unternehmen meistern

Interaktiver Impulsvortrag und Diskussion mit
Hermann Arnold, Co-Founder und Chairman, Haufe-umantis AG, St. Gallen
am Donnerstag, den 12. November 2020, 18:30 bis 20:00 Uhr

„Nichts ist beständiger als der Wandel“ – dies (er)leben die Mitarbeiter*innen der Haufe-umantis AG täglich. Das im Jahr 2000 von vier Studenten gegründete Start-up wurde 2012 Teil einer Firmengruppe, die ursprünglich aus dem klassischen Verlagsgeschäft kommt. Heute ist das Unternehmen einer der führenden Anbieter für webbasiertes Talent- und Leistungsmanagement – und Treiber für Veränderungen im gemeinsamen Firmenverbund.

Einer der Köpfe hinter dieser Erfolgsgeschichte ist Hermann Arnold. Als einer der Gründer leitete er mehr als ein Jahrzehnt die Geschicke des Unternehmens – bevor er sich 2013 von seinen Angestellten als Chef abwählen ließ. Sein Credo: „Führung muss neu gedacht werden. Niemand kann die Herausforderungen des wirtschaftlichen Umbruchs allein meistern.“

In seinem Vortrag lässt uns Hermann Arnold an seinem reichhaltigen Erfahrungsschatz als Unternehmer, Start-up Investor, Veränderer und Pionier in Sachen betrieblicher Demokratisierung teilhaben. Dabei befasst er sich unter anderem mit folgenden Themen:

- Die neue Unternehmensrealität: Zwischen Agilitätsfalle und Innovationslücke
- Vom Management-Dilemma zum neuen Verständnis von Führung und Leadership
- Die Gratwanderung – Herausforderungen im Veränderungsprozess
- Die Landkarte der Transformation
- Das neue Betriebssystem für Ihr Unternehmen
- Ausblick: Wo wir stehen – wo es hingeht



Hermann Arnold versteht sich als Erforscher und Ermutiger neuer Formen der Zusammenarbeit und der Führung. Er ist Mitgründer und Präsident des Verwaltungsrates der Haufe-umantis AG, einem der weltweit führenden Anbieter von Software und Expertise im Bereich Talent Management. Gemeinsam mit Kollegen und Kunden entwickelt er neue Ansätze für die Arbeitswelt der Zukunft.

Anmeldeformular

Name*

Organisation

Anschrift*

E-Mail*

*Pflichtfelder

Probleme beim Versenden?

Wählen Sie bitte nach Klick auf „Anmeldung via E-Mail senden“ die Option „Internet-E-Mail“ und speichern diese Datei auf Ihrem PC. Öffnen Sie ein E-Mail-Programm Ihrer Wahl und fügen Sie die soeben abgespeicherte PDF-Datei ein (in der Regel mit dem „Büroklammer“-Symbol). Senden Sie bitte das E-Mail an ahlers@humancapitalclub.de

Hiermit melde ich mich verbindlich zu folgenden Events an:

Etappe 1 „NewWork“: 29.10.20, 17:00 Uhr (Mitglieder und Gäste kostenfrei) *

Etappe 2 „Lifelong Learning“: 05.11.20, 18:30 Uhr (Mitglieder gratis; Gäste: 20 Euro)

Etappe 3 „Transformation“: 12.11.20, 18:30 Uhr (Mitglieder gratis; Gäste: 20 Euro)

Hinweis: Bei gemeinsamer Buchung der Events am 05. und 12.11.20 zahlen Gäste einen ermäßigten Paketpreis von 30 Euro für beide Veranstaltungen.

Alle Teilnehmenden erhalten die Präsentationsunterlagen der von ihnen gebuchten Veranstaltung. Der Teilnahmebeitrag ist gemäß § 4 Nr. 22 UStG von der Umsatzsteuer befreit und unterstützt die Arbeit des HCC e.V.

Bezahlung: Bitte überweisen Sie den Rechnungsbetrag bis spätestens 26.10.2020 bzw. fünf Tage vor der jeweiligen Veranstaltung auf unser Konto bei der HVB/UniCredit München:

Kontoinhaber: HCC
IBAN: DE19700202700002442744
BIC: HYVEDEMMXXX

Sie erhalten von uns umgehend eine online Anmeldebestätigung.

Stornierung Ihrer Teilnahme ist bis spätestens 26.10.2020 ohne Kosten möglich.

* Mit Ihrer Anmeldung zum „NewWork“ Event am 29.10.20 erklären Sie sich einverstanden, dass diese Veranstaltung für Zwecke der Informations- und Öffentlichkeitsarbeit des Human-Capital-Clubs aufgezeichnet wird und öffentlich im Internet zur Verfügung gestellt wird.