

Human Capital Konferenz 2010 – Human Capital wirksam steuern und steigern

HCC e.V. und DGFP e.V. • München
21. Juni 2010 • 09.45 – 17.00 Uhr

Die Diskussion um Verfahren zur Bewertung von Human Capital steht an einem Wendepunkt. War man in der Vergangenheit stärker auf der Suche nach Verfahren das Human Capital monetär zu bewerten und bilanziell zu berücksichtigen, so gewinnt nun die Anzahl der indikatorbasierten Modelle an praktischer Relevanz. Es geht demnach bei praktischen Umsetzungsbeispielen aus Unternehmen seltener um die Bildung eines Human Capital Wert Index, als um die Definition von wesentlichen Steuerungsgrößen (Kennzahlen) zur Steigerung des Human Capitals.

Nutzen Sie auf unserer gemeinsame Human Capital Jahreskonferenz von DGFP e.V. und HCC e.V. die Chance, mehr und Genaueres zu aktuellen Human Capital Bewertungsmethoden zu erfahren. Lernen Sie einige praktische Ansätze kennen, die auf Basis eines indikatorenbasierten Modells wesentlich Stellgrößen zur Steigerung des Human Capital festlegen und als Steuerungsinstrument nutzen, beispielsweise bzgl. der Mitarbeitermotivation oder der Führungsleistung. Erfahren Sie anhand eines weiteren Praxisbeispiels mehr über ein HR-Risikomanagementsystem mit dem sich wesentliche Human Capital Faktoren abbilden und steuern lassen.

Die Veranstaltung wendet sich an Geschäftsführer, Personalvorstände, Personalleiter, Personalcontroller und Personalentwickler.

Programm

Moderation:

Peter Friederichs, Vorstandsvorsitzender, Human Capital Club e.V., München,
Personaldirektor a.D., Hypo Vereinsbank AG, München
und Dr. Martin Schütte, Vorstandsmitglied, HCC e.V., Gräfelfing;
Vorstandsmitglied a.D., Hypo Vereinsbank AG, München

09.45 Uhr Begrüßung und Vorstellung des Programms durch
Peter Friederichs, Vorstandsvorsitzender, Human Capital Club e.V.,
München, Personaldirektor a.D., Hypo Vereinsbank AG, München

10.00 Uhr **Humankapitalbewertung in der Praxis – ein Überblick**

- Was ist übrig geblieben vom Unwort des Jahres 2005?
- Einige Praxis- und Anwendungsfälle.
- Ausblick: durch Humankapitalbewertung zur HR Business Partnership

Dr. Annette Marschlich, Senior Manager, PricewaterhouseCoopers AG,
München

11:15 Uhr Kaffeepause

- 11.30 Uhr **Steuerbare Einflussfaktoren auf die Mitarbeitermotivation und mögliche Wechselwirkung mit dem Unternehmenserfolg - Praxisbeispiel HUK COBURG**
- Untersuchung Einflussfaktoren auf die Mitarbeitermotivation
 - Darstellung von Gestaltungsfaktoren im Handlungsportfolio
 - Mögliche Zusammenhänge zwischen Mitarbeitermotivation, Fehlzeiten und Gestaltungsfaktoren
 - Folgemaßnahmen und erste Erfahrung
- Uta Lecker, Referentin HR Grundsatzfragen, HUK COBURG, Coburg
- 12.45 Uhr Gemeinsames Mittagessen
- 13.45 Uhr **Bewertung von HR-Risiken im Rahmen des unternehmerischen Risikomanagements - Praxisbeispiel PAUL HARTMANN AG:**
- Grundlagen des Risikomanagement
 - Besonderheiten bei HR-Risiken
 - Bewertung eines HR-Risikos
- Herr Lulzim Gojani, Director Corporate HRM, PAUL HARTMANN AG, Heidenheim
- 15.00 Uhr Kaffeepause
- 15:15 Uhr **Bewertung der Führungsleistung des operativen Managements mit dem E.V.I (Employee Value Index) - Praxisbeispiel Accor Hotellerie Deutschland GmbH**
- Wie bewertet der E.V.I. das Human Capital Management der Führungskräfte ?
 - Ziele und Vorgehensweise bei der Projektdurchführung in der Accor-Gruppe
 - Erste Ergebnisse und weitere Projektschritte
- Referenten:
 Agostino Cisco, Accor Deutschland, Direktor Human Resources Development, München
 Peter Friederichs, Inhaber, Celidon Managemententwicklung, Kirchheim
- 16:30 Uhr Abschlussdiskussion und Tagungszusammenfassung
- 17.00 Uhr Veranstaltungsende